

# Zasady Działania



## ZASADY

Wzorcowy wizerunek przedsiębiorstwa Bilfinger Berger określa, w jaki sposób postrzegamy swoją organizację i wyznacza ramy naszej działalności w stosunkach wewnętrznych i kontaktach zewnętrznych. Nadaje on kierunek naszej codziennej pracy oraz określa cele, nad którymi wspólnie pracujemy dla dobra przedsiębiorstwa, jego pracowników, akcjonariuszy i klientów.

Realizacja tych celów musi jednak następować z zachowaniem norm etycznych, przepisów prawnych oraz ogólnych standardów postępowania (Compliance), których przestrzeganie stanowi nieodzowny warunek długotrwałego sukcesu przedsiębiorstwa. Oczekujemy, że każdy współpracownik koncernu Bilfinger Berger będzie przestrzegał obowiązujących ustaw oraz wszystkich innych uregulowań prawnych dostosowując swoje postępowanie do ich wymogów. Nie będziemy tolerować lekceważenia prawa.

Taki sposób rozumienia podstawowych wartości etycznych i standardów zachowania obowiązuje w jednakowym stopniu wszystkich – zarówno kadrę zarządzającą, jak i pozostałych pracowników koncernu.

Spodziewamy się, że taką samą postawę będą reprezentować także nasi partnerzy. Wysoki poziom uwrażliwienia opinii publicznej na tematykę Compliance powoduje, że każdy przypadek naruszenia w pojedynczej jednostce koncernu stanowi zagrożenie dla ogólnego wizerunku i kontaktów biznesowych całego przedsiębiorstwa Bilfinger Berger.

Dlatego Compliance ma dominujące znaczenie dla całego koncernu. Z tego powodu obowiązują nas następujące Zasady Działania:

### 1. Zwalczanie korupcji

Zwalczamy wszelkie formy karalnego wywierania wpływu na decyzje klientów i kontrahentów poprzez korupcję:

- Prawo na całym świecie zakazuje korupcji; osoby uwiękane w działania korupcyjne podlegają karze i narażają się na utratę podstawy swojej egzystencji ekonomicznej.
- Korupcja przynosi ogromne szkody całemu przedsiębiorstwu i zagraża ekonomicznej przyszłości także i nie uwiękanych w nią pracowników.
- Korupcja może przybierać różne formy (pieniądze, prezenty, zaproszenia, darowizny, umowy o doradztwo oraz inne formy korzyści materialnych).

### 2. Zwalczanie przekupstwa, praktyk służących osiągnięciu indywidualnych korzyści i marnotrawstwa w przedsiębiorstwie

Zwalczamy każdą formę osobistego bogacenia się kosztem przedsiębiorstwa i przeciwdziałamy marnotrawieniu majątku firmy:

- Przekupni pracownicy przynoszą szkody przedsiębiorstwu i jego klientom, a ponadto narażają na szwank wizerunek firmy.
- Uleganie przekupstwu jest poważnym przewinieniem, może stanowić przestępstwo. Przekupstwo podlega karze i prowadzi do utraty miejsca pracy.
- Majątek firmy służy dobru całego przedsiębiorstwa i podlega ochronie przed marnotrawstwem i nadużyciami popełnianymi dla osobistych korzyści lub cudzych celów.

### 3. Zwalczanie niedozwolonych porozumień

Zwalczamy niedozwolone porozumienia:

- Porozumienia, których celem jest wywieranie wpływu na funkcjonowanie konkurencji są niedozwolone (zakaz tworzenia karteli). Ich uczestnikom grożą dotkliwe kary.
- Niedozwolone porozumienia niszczą prawdziwą konkurencję i wspierają mało wydajnych konkurentów.
- Niedozwolone porozumienia skutkują wysokimi karami dla przedsiębiorstwa i wykluczeniem z dostępu do zleceń z sektora publicznego i prywatnego, a to stanowi zagrożenie dla majątku przedsiębiorstwa i miejsc pracy.
- Niedozwolone porozumienia szkodzą wizerunkowi przedsiębiorstwa.

### 4. Zwalczanie nielegalnego zatrudnienia i pracy na czarno

Zwalczamy wszelkie formy nielegalnego zatrudnienia i pracy na czarno:

- Przywiązujemy szczególną wagę do przestrzegania uregulowań prawnych dotyczących zatrudnienia własnych i obcych pracowników oraz przeciwdziałamy nielegalnemu zatrudnieniu i pracy na czarno.
- Dokładamy starań, aby pracownicy naszych podwykonawców byli zatrudniani i wynagradzani na podstawie uczciwych i zgodnych z prawem umów.
- Dzięki systematycznym kontrolom zatrudnionych w naszych zakładach podwykonawców, a także ich pracowników (własnych i obcych) zapewniamy przestrzeganie wymogów prawnych i zapobiegamy zatrudnianiu osób bez prawa pobytu i pozwolenia na pracę.

## 5. Zachowania społeczne w przedsiębiorstwie

Czujemy się zobowiązani do przestrzegania zasad szacunku, uczciwości i lojalności we wzajemnych relacjach:

- Szanujemy osobowość każdego pracownika i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji.
- Relacje oparte na wzajemnym szacunku stanowią podstawę dla rozwoju potencjału wszystkich pracowników pozytywnie wpływając na ich wydajność.
- Lojalność pracowników jest podstawą sukcesu przedsiębiorstwa.
- Szacunek okazywany wszystkim pracownikom jest oznaką tolerancji i otwartości na świat i jest niezbędną postawą w prowadzącym działalność na arenie międzynarodowej koncernie Bilfinger Berger.

## 6. Postępowanie z informacjami poufnymi

Informacje poufne nie mogą być wykorzystywane dla osiągnięcia własnych korzyści:

- Własność intelektualna naszego przedsiębiorstwa zapewnia nam przewagę nad konkurencją i dlatego należy ją chronić. Żadnemu pracownikowi nie wolno – dla osiągnięcia indywidualnych korzyści dla siebie lub osób trzecich, wykorzystywać wiedzy na temat danych, procesów i planów stanowiących wewnętrzne informacje przedsiębiorstwa ani też bezprawnie takiej wiedzy rozpowszechniać.
- Każdy, kto wykorzystuje poufną informację mogącą mieć wpływ na wartość akcji Bilfinger Berger do pomnażania własnego majątku lub ujawnia ją nieuprawnionym osobom trzecim, narusza przepisy prawa i może narazić się na odpowiedzialność karną.

## 7. Darowizny

Przekazywanie darowizn może następować tylko zgodnie z obowiązującymi regulaminami. Dotacje na rzecz polityków, partii i organizacji politycznych wymagają wcześniejszej zgody Zarządu koncernu:

- Darowizny przekazujemy tylko organizacjom i instytucjom realizującym powszechnie uznawane cele.
- Nie wolno przekazywać darowizn, po to, by uzyskać korzystne dla nas decyzje.